

3.3.15. Выполнение иных функций Учредителя, путем издания приказов и выдачи распоряжений, обязательных для исполнения директором Учреждения;

3.3.16. Организация мероприятий по исполнению решения Администрации города Омска о реорганизации и ликвидации Учреждения, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

3.3.17. Осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.4. Учреждение возлагает директор Учреждения, назначаемый на должность и освобождаемый от должности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

3.5. Трудовой договор с директором Учреждения заключается на неопределенный срок или на определенный срок, но не более пяти лет.

3.6. Директор Учреждения назначается и освобождается от должности, приказом директора Департамента культуры Администрации города Омска, несет персональную ответственность за результаты деятельности Учреждения, в соответствии с действующим законодательством РФ.

Права и обязанности директора, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом и заключаемым трудовым договором (контрактом), в порядке, действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

3.7. Директор Учреждения по вопросам, отнесенным законодательством к его компетенции, действует на принципах единоначалия и подотчетен Учредителю.

3.8. При осуществлении трудовой функции директор Учреждения:

3.8.1. Действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его интересы в организациях любых форм собственности, в Учреждениях, в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти Омской области, органах местного самоуправления;

3.8.2. Заключает хозяйственные, трудовые, коммерческие и иные договоры в соответствии с действующим законодательством РФ;

3.8.3. Утверждает, по согласованию с Учредителем Учреждения, штатное расписание, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, критерии оценки эффективности труда работников Учреждения;

3.8.4. Определяет условия оплаты труда работников Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и объема бюджетных ассигнований, утвержденных на содержание Учреждения на текущий финансовый год, а также за счет средств, полученных Учреждением от